

Попередній і періодичний медичні огляди, мета проведення їх.



- Медичний огляд - один із видів лікувально-профілактичної допомоги, що полягає в активному обстеженні стану здоров'я певних контингентів населення.



- Метою будь-якого медичного огляду працівника є визначення стану його здоров'я, можливості виконання ним певних трудових обов'язків, своєчасного виявлення гострих чи хронічних професійних захворювань, встановлення у разі необхідності медичних протипоказань щодо здійснення окремих видів робіт, а також попередження виникненню та розповсюдженню інфекційних хвороб.
-

- попередній
- періодичний



Види медоглядів

- Розрізняють наступні види медичних оглядів:
- — попередній (під час прийняття на роботу);
- — періодичні (протягом трудової діяльності працівника, не рідше 1 разу на 2 роки);
- — позачергові (за ініціативою працівника або роботодавця).



- Попередній медичний огляд проводиться під час прийняття на роботу з метою:
- — визначення стану здоров'я працівника і реєстрації вихідних об'єктивних показників здоров'я та можливості виконання без погіршення стану здоров'я професійних обов'язків в умовах дії конкретних шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища і трудового процесу;



- — виявлення професійних захворювань (отруєнь), що виникли раніше при роботі на попередніх виробництвах, та попередження виробничо зумовлених і професійних захворювань (отруєнь).

- Перелік загальних медичних протипоказань до роботи зі шкідливими та небезпечними факторами виробничого середовища і трудового процесу наведено у додатку 6 до Переліку № 246.



Метою періодичні медичних оглядів є:

- — своєчасне виявлення ранніх ознак гострих і хронічних професійних захворювань (отруєнь), загальних та виробничо зумовлених захворювань у працівників;
 - — забезпечення динамічного спостереження за станом здоров'я працівників в умовах дії шкідливих та небезпечних виробничих факторів і трудового процесу;
-

- — вирішення питання щодо можливості працівника продовжувати роботу в умовах дії конкретних шкідливих та небезпечних виробничих факторів і трудового процесу;
- — розробки індивідуальних та групових лікувально-профілактичних та реабілітаційних заходів працівникам, що віднесені за результатами медичного огляду до групи ризику;
- — проведення відповідних оздоровчих заходів.

